

Index égalité femmes-hommes Henner maintient son engagement en faveur de l'égalité professionnelle avec un score de 98/100

Henner est fier d'annoncer le maintien de son index égalité femmes-hommes à 98/100 pour la deuxième année consécutive, illustration de l'exemplarité des pratiques d'égalité de genre du Groupe.

Ce résultat traduit les efforts constants, à tous les niveaux de l'entreprise, pour réduire les écarts de rémunération, favoriser l'accès des femmes à des postes à responsabilité et garantir un traitement équitable à tous. Aujourd'hui, 76% de nos collaborateurs, tout comme 61 % des cadres dirigeants, sont des femmes. Ces chiffres contribuent à renforcer la culture managériale inclusive du Groupe et à promouvoir un environnement de travail où chacun a les mêmes opportunités d'évolution.

Au fil des années, Henner a mis en place différentes initiatives pour encourager la mixité et soutenir la progression des carrières féminines. Des actions spécifiques ont été menées, notamment en matière d'accompagnement des retours de congés maternité et de politiques salariales équitables. En complément de ces règles, Henner continue à sensibiliser collaborateurs, managers et représentants du personnel aux enjeux du traitement managérial égalitaire et à la prévention de la discrimination, dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel.

En tant qu'entreprise à l'effectif historiquement très largement féminin, Henner assume une obligation d'exemplarité sur l'égalité femmes-hommes et souhaite ainsi poursuivre ses initiatives pour renforcer l'inclusion et la diversité au sein de ses équipes.

Henner s'engage à constamment œuvrer à améliorer son positionnement en faveur de l'égalité femmes-hommes compte tenu de la valeur d'exemplarité que cette politique représente pour toutes les femmes de l'entreprise et d'attractivité pour les futures collaboratrices.

Contact Presse

Juliette Loïsele 07 81 91 48 29
Matthieu Sénécot 06 51 92 53 14